

экономической специальности, хорошей успеваемости, живущие одни или в студенческом общежитии (85% и 15%), с низким уровнем нервозности, со средним уровнем уравновешенности, торможения и подвижности. Третий кластер составляют преимущественно мужчины (75%) и женщины (25%) до 20 лет, являющихся студентами университета различных специальностей, имеющих хорошую успеваемость по гуманитарным, специальным и естественнонаучным блокам дисциплин, живущие в студенческом общежитии, со средним уровнем возбуждения, уравновешенности, торможения и подвижности. Рассмотрев проблемы использования сегментирования рынка и показав на практике возможность применения кластерного анализа, нами были выявлены преимущества данного метода, к которым можно отнести: возможность быстро сформировать рыночные сегменты, существенно отличающиеся друг от друга, возможность использования большого количества признаков, простота расчетов и процедуры.

И.А. Наугольнова, Н.В.Никитина

Самарский государственный экономический университет

НЕКОТОРЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ МАШИНОСТРОЕНИЯ В РОССИИ

На протяжении последних 10-15 лет, снизились объемы производства и конкурентоспособность продукции, особенно предприятий машиностроения, в том числе авиа- и автомобилестроения. Ситуация получила дальнейшее обострение в связи с экономическим кризисом. Именно поэтому в «Основах политики РФ в области авиационной деятельности на период до 2010 года» и «Стратегии развития авиационной промышленности России на период до 2015 года» сформулированы четкие задачи: сохранить за Россией статус мировой авиационной державы; обеспечить недопущение критической зависимости авиационной деятельности от иностранных государств; поддерживать потенциал военной авиации.

С учетом сценария инновационного развития экономики России, и транспортной стратегии РФ на период до 2020 г. разработана Стратегия развития автомобильной промышленности России, в соответствии с которой определены основные направления развития отрасли: преодоление технологического отставания автомобилестроения России от ведущих стран мира на основе инновационного обновления отрасли и диверсификации производства; удовлетворение потребности российских потребителей в современной автомобильной технике, отвечающей перспективным мировым требованиям по безопасности, экологическим характеристикам и ресурсосбережению; превращение автомобилестроения

строения России в конкурентоспособную отрасль в условиях усиления глобальной конкуренции.

Решение всех этих задач, определяющих темпы социально-экономического развития и обороноспособности России, немыслимо без основательного научного и кадрового обеспечения, что обусловило создание федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Национальный исследовательский университет наукоемкого машиностроения" КГТУ им. А.Н. Туполева", начавшего активно работать в Казани в 2009 г. Необходимо продолжать создавать подобные университеты по всей России.

Необходима нормализация банковского сектора и обеспечение доступа предприятий к банковским кредитам на приемлемых условиях. Для этого планируется проводить работу с наиболее крупными предприятиями ключевых отраслей экономики, а именно – реструктуризировать их долги перед банками-кредиторами при наличии программы развития конкретного предприятия. Эта программа должна включать как выпуск новой конкурентоспособной продукции, так и завершение крупных проектов национального значения. Коснется эта помощь, прежде всего, таких акционерных обществ, как «Объединенная авиастроительная корпорация», «Объединенная промышленная корпорация «Оборонпром», АВТОВАЗ, НПК Уралвагонзавод. Будет продолжена совместная с Центробанком доработка законодательства в области отношений между кредитором и заемщиком, совершенствование института банкротства.

А.С.Никитина, О.И. Гадельшина

Российский государственный профессионально-педагогический университет

ПРОБЛЕМА АВТОМАТИЗАЦИИ РАСЧЕТОВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Для оперативного проведения расчетов заработной платы необходима автоматизированная информационная система, учитывающая особенности компании. Можно выделить ряд общих задач, которые необходимо решать в рамках проекта по автоматизации расчетов зарплаты и учета труда на предприятии:

1. Организация работы в единой базе пользователей разных подразделений.
2. Составление большого количества отчетов во внебюджетные фонды и налоговые органы по итогам квартала, и за год в целом.
3. Организация работы с сотрудниками – выдача расчетных листков, справок по форме 2-НДФЛ, справок о среднем заработке.
4. Адаптация процессов расчета заработной платы на конкретном предприятии к существующим автоматизированным системам.